

OFFRE D'EMPLOI

ANIMATEUR-TRICE SOCIOCULTUREL - JEUNESSE & ÉDUCATION AUX MÉDIAS ET À L'INFORMATION



3 rue du 8 mai - 74100 ANNEMASSE



www.mjc-annemasse.fr

04.50.92.10.20



info@mjc-annemasse.fr



Pôle jeunesse /culture



Temps plein

CDI



À partir du 1 Avril 2026



NOTRE TERRITOIRE

Annemasse est une ville cosmopolite à taille humaine. Du fait notamment de sa proximité de Genève et sous l'impulsion de la dynamique du Grand Genève, la commune bénéficie d'une vie culturelle effervescente.

Terre d'accueil, la diversité et la mixité culturelle en font une véritable richesse. Le bassin d'emploi attractif, inscrit dans un cadre paysager préservé, entre lac et montagne, explique la qualité de vie à l'échelle de l'agglomération annemassienne. Porte d'entrée de la Haute-Savoie sur l'agglomération de Genève, Annemasse bénéficie d'un réseau de transport performant, ce qui la place au second rang démographique du département, avec près de 40.000 habitants.

La ville d'Annemasse, en constante évolution, comporte des quartiers aux dynamiques différentes et complémentaires : un centre ville en renouvellement paysager, un écoquartier en cours de finalisation, des secteurs résidentiels, un quartier politique de la ville.

NOTRE STRUCTURE

La MJC MPT Annemasse, un acteur clé de la vie sociale et culturelle d'Annemasse et de son agglomération, rayonne depuis plus de 70 ans sur la commune et les communes périphériques. Nous proposons une multitude d'activités, un accueil de loisirs pour les enfants, des projets jeunesse, et des espaces dédiés aux familles, en soutien et accompagnement à la parentalité.

Avec nos festivals Enfance et Petite Enfance (FestiMôm' et CinéMôm'), notre cinéma d'art et essai Ciné Actuel (dont nous fêtons les 50 ans cette année), notre radio associative Radio Magny et notre espace d'exposition Art et Sciences, nous nous engageons pour un accès à la culture pour tous, favorisant les rencontres.

La MJC MPT Annemasse bénéficie d'une relation partenariale privilégiée avec la ville qui accompagne et soutient pleinement les projets portés par la MJC. De plus, la MJC est associée par la ville aux projets structurants pour l'animation de la vie sociale et culturelle sur les bases d'un partenariat étroit coconstruit.



NOTRE PROJET ASSOCIATIF :

Porté par une équipe de bénévoles et d'habitants du territoire, pleinement investie dans la vie de la maison et de son évolution, le projet associatif est construit autour d'une vision d'avenir, à laquelle les actions de la MJC concourent :

- Par son agrément de Centre Social, la MJC joue pleinement son rôle d'acteur socioculturel du territoire et entend participer aux défis actuels en luttant contre la montée des inégalités, le repli sur soi et l'intolérance, pour bâtir une société plus humaine, en accord avec nos valeurs : la solidarité, l'équité et le respect de l'environnement.
- La MJC doit être un espace ouvert aux habitants du territoire pour faire évoluer le monde d'aujourd'hui.

VOTRE RÔLE :

En lien avec l'équipe de direction et les différents pôles de la MJC, vous serez l'acteur-trice clé de la stratégie de communication de la structure. Votre mission consistera à organiser, coordonner et piloter la stratégie de communication interne et externe, en mettant en œuvre des outils et des actions adaptés pour promouvoir les activités, les événements et les projets de la MJC.

En valoriser les activités et événements de la MJC, vous contribuerez à renforcer la visibilité et l'image de la MJC, en lien avec l'équipe et les partenaires. Vous contribuerez ainsi à fédérer les publics et à animer la vie associative sur le territoire d'Annemasse et son agglomération.

POURQUOI NOUS REJOINDRE ?

À la MJC MPT Annemasse, nous croyons en la culture, l'éducation populaire et l'animation sociale comme leviers pour créer du lien et renforcer la cohésion.

Envie de donner du sens à votre travail au quotidien ? De porter des projets innovants et de contribuer à une dynamique collective de rayonnement de la MJC ? Rejoignez-nous pour inventer et agir au sein d'une équipe engagée !

MJC ANNEMASSE

VALORISER LES PROJETS ASSOCIATIFS
ET FÉDÉRER LES ÉNERGIES



ACTIVITÉ PRINCIPALE :

Organiser et animer des projets culturels, socio-éducatifs pour et avec les jeunes du territoire d'Annemasse et de ces quartiers en cohérence avec les projets associatifs et pédagogique de la MJC.

VOS MISSIONS :

- Mettre en oeuvre les projets jeunesse et radio de la MJC Annemasse sur le territoire.
- Favoriser l'émancipation par l'ouverture culturelle..
- Contribuer à la mise en oeuvre d'actions et d'activités passerelles avec les autres pôles de la MJC (Animation sociale, Vie associative).
- Participer à la vie associative et aux temps forts de la MJC au travers des actions, des animations et des événements proposés par l'association sur le territoire d'Annemasse et son agglomération à destination du tout public.

Animation d'espaces jeunesse :

- Elaborer, mettre en oeuvre et animer des projets jeunesse à destination des 11/17 ans (dans le cadre de la réglementation en vigueur et conformes aux objectifs du projet associatif)
- Favoriser l'émergence et la réalisation de projets jeunes en s'appuyant sur les demandes et sur leur implication, les accompagner dans la réalisation de leur projets en favorisant l'engagement citoyen.
- Développer la créativité et l'expression personnelle du public jeune, promouvoir et valoriser les différentes pratiques jeunesse, avec les outils culturels de la MJC et notamment la radio et le cinéma.
- Faire vivre, animer et développer des espaces dédiés aux jeunes en complément et en lien étroit avec l'équipe du service jeune de la ville d'Annemasse.
- Ancrer le projet jeunesse dans le territoire.

Développement de projets socioculturels :

- Organiser et animer des temps d'échanges, de discussions, de rencontres et d'expression auprès de publics variés et autour d'enjeux sociétaux.
- Evaluer et ajuster les projets en cours de réalisation pour mesurer leurs impacts et recueillir les retours du public. Utiliser ces informations pour ajuster les projets en temps réel et garantir leur pertinence et leur efficacité.



VOS MISSIONS :

Education aux médias et à l'information (E.M.I.) :

- Concevoir et animer des ateliers interactifs pour éduquer les différents publics sur les médias et l'information.
- Sensibiliser les publics aux enjeux de la désinformation et développer leur esprit critique face aux médias.
- Animer les différentes interventions de Radio Magny sur le territoire (Annemasse Vibre, A vos cultures, Village des découvertes, ...)
- Animer les temps d'antenne en lien avec la vie du territoire, la citoyenneté et l'expression de la jeunesse.

COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISES :

Savoirs liés à la pratique professionnelle :

- Connaissance des dynamiques de groupe : comprendre comment les groupes se forment, évoluent et interagissent, savoir gérer les conflits et favoriser la cohésion au sein des groupes de jeunes.
- Gestion de projet : savoir planifier, organiser et évaluer des projets d'animation.
- Créativité et innovation : savoir concevoir des activités originales et adaptées aux intérêts des jeunes, utiliser des approches créatives pour résoudre des problèmes et animer des ateliers.
- Travail en réseau et partenariat : savoir collaborer avec d'autres professionnels et institutions, savoir identifier les ressources locales et les partenaires potentiels pour enrichir les projets d'animation.
- Analyse et compréhension des mécanismes de production et de diffusion de l'information.
- Décryptage de l'information et connaissance du paysage médiatique et des enjeux actuels.

MJC ANNEMASSE

VALORISER LES PROJETS ASSOCIATIFS
ET FÉDÉRER LES ÉNERGIES



COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISES :

Savoirs faire :

- Animer des activités variées : concevoir et animer des activités ludiques, éducatives et culturelles adaptées aux jeunes, utiliser des supports pédagogiques et des outils d'animations diversifiées.
- Accompagner les jeunes dans leurs projets : aider les jeunes à identifier et à développer leurs projets personnels et collectifs.
- Adapter les activités aux contraintes et aux opportunités : faire preuve de flexibilité et de réactivité face aux imprévus, tirer parti des ressources disponibles pour enrichir les activités proposées.
- Produire et faire produire dans une logique d'expérimentation permanente : créer des contenus médiatiques innovants et encourager les publics à en faire de même, dans un environnement favorisant l'apprentissage continu et l'adaptation des méthodes.

Savoirs être :

- Empathie et bienveillance : faire preuve de compréhension et de soutien envers les jeunes, être attentif à leurs émotions et à leurs besoins.
- Communication interpersonnelle : maîtriser les techniques d'écoute active et de communication non violente, savoir établir une relation de confiance avec les jeunes.
- Patience et persévérance : savoir gérer les situations difficiles avec calme et détermination, accompagner les jeunes dans leurs apprentissages, et leurs projets sur le long terme.
- Sens des responsabilités : assumer ses fonctions avec sérieux et rigueur, représenter une image positive pour les jeunes en terme de comportement et d'attitude.
- Écoute et observation : savoir écouter activement les jeunes et leurs familles.
- Confiance en soi : avoir confiance dans ses capacités à animer et à encadrer les jeunes, savoir prendre des initiatives et proposer des solutions.
- Adaptabilité : ajuster ses méthodes d'animation en fonction des besoins et des attentes des jeunes.
- Enthousiasme et dynamisme : montrer de l'enthousiasme pour les activités proposées, motiver les jeunes et créer une ambiance positive.
- Curiosité et créativité : soif d'apprendre et de découvrir de nouvelles approches et motivation à concevoir des solutions innovantes et des contenus originaux pour animer et sensibiliser les publics.



COMPÉTENCES / CAPACITÉS REQUISES :

- Autonomie et capacité à travailler en équipe : travailler en collaboration avec les autres animateurs et les partenaires, partager ses idées et ses compétences pour enrichir les projets collectifs.
- Respect et éthique professionnelle : Respecter les jeunes, leurs familles et les collègues, adopter une attitude professionnelle et éthique dans toutes les situations.

Autres savoirs :

- Connaissance des cadres législatifs relatifs à l'accueil de loisirs : connaître les réglementations en vigueur concernant l'accueil et l'animation des jeunes, savoir appliquer les règles de sécurité et d'hygiène.
- Connaissances pédagogiques et éducatives des publics jeunes : comprendre les spécificités des différentes tranches d'âge (pré-adolescents, adolescents et jeunes adultes), connaissance des enjeux sociaux, culturels et éducatifs liés à la jeunesse.
- Techniques d'animation de groupe : maîtriser diverses méthodes et outils d'animation pour faciliter l'implication de la jeunesse, connaître les jeux et activités adaptés à différents âges et contextes.
- Pédagogie et andragogie : connaître les principes de base de l'apprentissage chez les jeunes, savoir adapter les activités en fonction des besoins éducatifs et des capacités des participants.
- Connaissance et maîtrise de la méthodologie de projet.
- Capacité rédactionnelle
- Règles de sécurité des biens et des personnes
- Outils bureautiques : savoir utiliser la suite Office ainsi que les différents outils de communications plébiscités des jeunes afin d'assurer une présence numérique sur le web dans le cadre du dispositif Promeneur du Net
- Sens de l'organisation

MJC ANNEMASSE

VALORISER LES PROJETS ASSOCIATIFS
ET FÉDÉRER LES ÉNERGIES



POSITION DANS L'ORGANIGRAMME :

Sous la responsabilité du Directeur adjoint en charge du pôle jeunesse et culture, il/elle travaille en étroite collaboration avec l'équipe du pôle jeunesse et culture de la MJC et de l'ensemble de l'équipe de la MJC.

POSITIONNEMENT DU POSTE ET PERSPECTIVES :

Le poste peut accéder à une fonction de coordination en prenant la responsabilité d'un secteur de l'association, dans le cadre d'une évolution de carrière.

SPÉCIFICITÉS DU POSTE :

Contenu des relations :

- En interne : Relations directes avec la Direction du pôle, l'équipe de salarié.es, de prestataires et de bénévoles
- En externe : Relation directes avec les adhérents et les différents partenaires et intervenants sur la jeunesse.

Rythme de travail & Statut :

- CDI - temps complet
- Les missions nécessitent une disponibilité réelle, potentiellement en soirée, les week-end et pendant les vacances scolaires.

Autre :

- Permis B exigé et conduite ponctuelle des véhicules et équipements mobiles de la MJC.
- BPJEPS LTP exigé ou équivalent.

POSITIONNEMENT DU POSTE ET PERSPECTIVES

Le poste peut accéder à une fonction de coordination, dans le cadre d'une évolution de carrière.

MOYENS MIS À DISPOSITION :

L'animateur.rice jeunesse et EMI dispose d'une capacité de proposition des activités organisées et supports pédagogiques, en cohérence avec le projet associatif et les orientations retenues à l'échelle du pôle jeunesse et culture. Ces activités sont réalisées en autonomie selon les modalités de reporting définies avec le Directeur adjoint en charge du pôle jeunesse et culture. Les besoins en matériels et investissement sont définis à l'échelle du pôle, avant transmission au pôle de direction générale qui statuera sur l'achat demandé.

La communication afférente aux activités et actions prévues est mise en oeuvre par le chargé de communication de la MJC, en lien avec les animateurs.rices du secteur jeunesse et du Directeur adjoint du pôle. Le volet administratif (inscription et adhésion à la MJC) est organisé et suivi par le secrétariat de la MJC.

MODALITÉ DE CANDIDATURE :

• Composition de la candidature :

CV + lettre de motivation

• Candidature à adresser à :

Mme FEARN Liliane,
Présidente de la MJC MPT Annemasse
par courriel : info@mjc-annemasse.fr

• Date limite de dépôt des candidatures :

10 janvier 2026

Poste à pourvoir à partir du 19 janvier 2026

